POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

ELLE EMME S.r.l. con sede legale ed operativa in Via Enrico Giustozzi, 27/29 - Fraz. Zona Industriale Paciana - 06034 - Foligno (PG) opera nel seguente settore:

Progettazione, installazione, impermeabilizzazione e coibentazione delle coperture di edifici industriali. Progettazione ed esecuzione di opere di bonifica amianto. Erogazione di servizi di consulenza alle imprese per l'ottenimento di incentivi per la realizzazione di interventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro

La Direzione della ELLE EMME S.r.l. ritiene che il rispetto dei principi della tutela della salute e sicurezza, siano fattori indispensabili per uno sviluppo sostenibile.
A dimostrazione di quanto sopra espresso e nella costante visione al miglioramento continuo, la ELLE EMME S.r.l. ha deciso di attuare e mantenere attivo un Sistema di Gestione in conformità alla norma UNI ISO 45001 sia presso la sede operativa di Foligno, sia nelle aree esterne e nei cantieri dove si eseguono le attività lavorative.
Attraverso l'analisi del contesto di riferimento, ELLE EMME S.r.l. si impegna a:

- individuare le parti interessate rilevanti per la salute e sicurezza sul lavoro e valutare i corrispondenti impatti, positivi o negativi, su di esse.
- effettuare un'analisi delle condizioni critiche che scaturiscono dall'analisi del contesto per identificare i rischi e le opportunità connesse alla salute e sicurezza sul lavoro, monitorando tali rischi e, per ciascuno di essi, approntando azioni finalizzate alla sua riduzione e/o mantenimento;
- garantire un miglioramento continuo del proprio sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro al fine di accrescere le proprie prestazioni;
- perseguire e mantenere la piena conformità alla legislazione applicabile e agli altri requisiti sottoscritti con clienti e fornitori;
- mantenere un ambiente di lavoro sicuro e salubre, conducendo e gestendo tutte le attività in un'ottica di prevenzione, che consenta di evitare l'insorgere di malattie professionali ed il verificarsi di incidenti ed infortuni;
- garantire sempre la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti (RLS) nello sviluppo, pianificazione, attuazione, valutazione delle prestazioni e delle azioni di miglioramento del sistema di gestione
- operare con un sistema di gestione atto a definire il nostro impegno, ad identificare le responsabilità, a fissare gli obiettivi e monitorarne i progressi;
- formare adeguatamente le Risorse e coinvolgere attivamente ogni collaboratore stimolandolo ad un approccio proattivo per il raggiungimento degli obiettivi;
- valorizzare e migliorare continuamente le competenze e le capacità del personale interno;
- coinvolgere e sensibilizzare tutto il Personale nonché i nostri fornitori sulle problematiche in ambito sicurezza;
- mettere a disposizione le risorse umane, tecnologiche ed economiche necessarie per il funzionamento dell'Azienda;
- definire con chiarezza i compiti e le responsabilità di ciascuno;

L'applicazione e le azioni di miglioramento del Sistema di Gestione devono mirare a:

- Mettere al centro del nostro interesse le esigenze di sicurezza dei clienti e dei lavoratori, capirne le aspettative e rispettarne le scelte.
- Lavorare per il miglioramento continuo delle prestazioni dei processi e dei servizi.
- Basare le decisioni aziendali su dati attendibili e significativi.
- Stabilire e mantenere rapporti reciprocamente vantaggiosi con i fornitori, consolidando i legami con quelli che si dimostrano più affidabili e disponibili alla collaborazione.

La Direzione ha fissato i seguenti obiettivi strategici per il medio periodo:

a) la qualificazione e la formazione continua delle risorse umane, per garantire competenza nello svolgimento delle proprie mansioni;

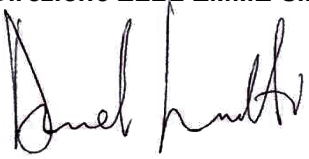
e) la messa a disposizione di attrezzature, tecnologie adeguate al raggiungimento degli obiettivi aziendali

f) migliorare le proprie prestazioni per la salute e sicurezza e ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori più significativi per l'organizzazione e le sue attività, in particolare per quelli relativi ai lavori in quota e alla presenza di amianto.

.

La Direzione della ELLE EMME S.r.l. si impegna a mantenere all'interno ed all'esterno dell'organizzazione un adeguato livello di comunicazione, al fine di assicurare la partecipazione e la collaborazione dei vari soggetti interessati al costante miglioramento delle condizioni di lavoro e delle performances aziendali.

Foligno, 12/03/2026

Firma

Direzione ELLE EMME S.r.l.